



De **Installatie** Academie

Subsidie aanvragen voor scholing van je personeel



Is het voor jou ook onduidelijk waarvoor en hoeveel geld je precies terug kunt krijgen voor scholing van je personeel? De Installatie Academie helpt je hierbij.

Inleiding

Als jouw bedrijf valt onder de CAO Technisch Installatiebedrijf dan kun je gebruik maken van subsidies via Wij Techniek. Werkgevers en werknemers dragen 0,85 % van het salaris af voor scholing en ontwikkeling.

Speciaal voor jou hebben wij de subsidiemogelijkheden op een rij gezet. Zo helpen we je de trainingen en opleidingen betaalbaar te maken en er het maximale uit te halen. Het kan zelfs zo zijn dat je niet of nauwelijks hoeft te betalen voor een training.

Naast de subsidies vanuit 'Wij Techniek' vertellen wij je ook meer over de SLIM-regeling.



Welke subsidies zijn er?

Ontwikkelingsstimuleringsregeling (OSR)

De belangrijkste subsidie is de Ontwikkelingsstimuleringsregeling (OSR). Dit is een tegemoetkoming in de kosten van trainingen, cursussen, workshops, enzovoorts. De cursist kan alle cursussen en trainingen volgen die bijdragen aan het vakmanschap. Het kan gaan om beroepsinhoudelijke cursussen, zoals het installeren van een warmtepomp of een training gericht op competenties, zoals het coachen van collega's. De verplichte opleidingen VCA en BHV zijn uitgesloten. Met de OSR ontvangt het bedrijf een scholingstegoed opgebouwd uit het basisbedrag van €800,- per bedrijf plus €130,- keer het aantal werknemers.

Ontwikkelvoucher

Naar aanleiding van een gesprek met een loopbaancoach kan een medewerker een Ontwikkelvoucher ontvangen voor bijscholing. Er kunnen meerdere vouchers worden aangevraagd met een maximaal bedrag van €1500,- per persoon inclusief btw.

Rekenvoorbeeld

Met de Ontwikkelingsstimuleringsregeling (OSR) ontvangt je bedrijf een scholingstegoed opgebouwd uit het basisbedrag van €800,- per bedrijf plus €130,- keer het aantal werknemers.

Bijvoorbeeld:

Je hebt 20 medewerkers in dienst. Vanuit OSR is er het basisbedrag van €800 beschikbaar plus 20 x €130,- per medewerker (€2600,-). Dit komt uit op een totaalbedrag van €3400,-. Dit bedrag kan worden ingezet voor allerlei opleidingen en trainingen, met uitzondering van de verplichte trainingen zoals VCA en BHV.



Welke subsidies zijn er?

Verder zijn er nog een aantal subsidies die je in specifieke situaties kunt aanvragen.

• Stimuleringsregeling Praktijkbegeleiding (STIP)

Deze regeling biedt een financiële tegemoetkoming voor praktijkbegeleiders bij het professioneel begeleiden van leerling-werknemers. De bedrijven kunnen een STIP-tegemoetkoming ontvangen van €1200,- per leerling-werknemer per jaar.

• Het Ervaringscertificaat (EVC)

Het EVC is opgezet om ervaring, kennis en kunde te bepalen en deze te vertalen naar landelijk erkende kwalificaties. Indien een medewerker veel in de praktijk heeft geleerd, maar dit niet kan aantonen met een diploma of certificaat dan kan een EVC-traject helpen. Wij Techniek geeft hiervoor een subsidie van maximaal €1250,-.

• Topstartersdagen

Dit is een workshop voor starters op de arbeidsmarkt (maximaal 25 jaar oud) met thema's als samenwerken, werkdruk en communicatie. Deelname is gratis en na afloop ontvangt de deelnemer een scholingstegoed van €500,- die weer ingezet kan worden voor scholing.

• TopVakmanschapsdagen

Dit is een vervolg op de Topstartersdag met workshops zoals projectmanagement. Deze dag is gratis en na afloop ontvangt de deelnemer een scholingstegoed van €500,- die hij of zij kan besteden aan scholing.

Voorbeeld:

Je hebt een leerling-medewerker in dienst die bezig is met zijn opleiding MBO niveau 2 monteur installatietechniek. Naast zijn opleiding werkt hij 16 uur bij jou in het bedrijf, maar kan nog niet zelfstandig werkzaamheden uitvoeren. Je kunt een ervaren medewerker aanstellen als praktijkbegeleider. De begeleider steekt hier natuurlijk wel tijd in en dat kan ten koste gaan van zijn eigen werkzaamheden. Hierbij kom je in aanmerking voor het Stimuleringsregeling Praktijkbegeleiding (STIP). Als bedrijf heb je recht op een tegemoetkoming van €1200,- per leerling-werknemer per jaar.

• TopMeesterschapsdagen

Deze dagen worden georganiseerd voor medewerkers van 25 jaar of ouder die zich verder willen ontwikkelen. Er worden interactieve workshops gegeven zoals leiderschap en communicatie. De deelnemer ontvangt na afloop een scholingstegoed van €500,- die weer ingezet kan worden voor scholing.

Daarnaast heeft Wij Techniek verschillende programma's voor allerlei doelgroepen zoals 50-plussers, leidinggevend en P&O-ers.

Stimuleringsregeling voor leren en ontwikkelen in het mkb (SLIM-regeling)

Wil jij je personeel opleiden maar ontbreekt bij jou ook de tijd en/of kennis om hiermee aan de slag te gaan? Maak dan gebruik van de SLIM-subsidie! Vanaf 2020 is er jaarlijks 48 miljoen euro aan subsidie beschikbaar, waarbij jij als installateur aanspraak kunt maken op een subsidie tot €25.000.

Voor welke activiteiten kun je subsidie aanvragen?

- Het onderzoeken van de scholings- en opleidingsbehoeften van je medewerkers: je kunt je onderneming laten doorlichten met als doel een opleidingsplan op te stellen die de scholingsbehoefte voor al je medewerkers in kaart brengt. Ontbreekt bij jou als installateur de tijd om dit zelf te doen? Dan kun je dit dus uitbesteden aan een expert.
- Het verkrijgen van loopbaan- en ontwikkeladviezen voor je medewerkers: dit kun je bijvoorbeeld doen door het inhuren van een specialist die je helpt adviesgesprekken te voeren met je medewerkers.
- Voor hulp bij het invoeren of ontwikkelen van een methode waardoor jouw medewerkers de kennis en vaardigheden blijven ontwikkelen. Alle initiatieven die de leercultuur in je bedrijf bevorderen worden ondersteund. Bijvoorbeeld:
 - Het oprichten van een bedrijfsschool of het aansluiten bij een bestaande bedrijfsschool.
 - Het bedenken en invoeren van een systeem van periodieke ontwikkelgesprekken met medewerkers. Dit zijn gesprekken tussen werkgever en werknemer gericht op de ontwikkeling van de werknemer. De subsidie geldt voor alle kosten die komen kijken bij het invoeren van

dit systeem. Ook de gesprekken die jij als werkgever voert met een expert vallen onder de subsidie-regeling;

- Het creëren van een leerrijke werkomgeving, zoals het ontwikkelen van een e-learning programma, het opzetten en implementeren van een kennis- en leerportaal of de introductie van een leer- en bedrijfsambassadeur.
- Daarnaast kun je voor het aanbieden van een praktijkleerplaats (voor een mbo-beroepsopleiding in de derde leerweg) per leerling maximaal € 2.700 subsidie ontvangen.

Op hoeveel subsidie heb ik recht?

- De subsidie voor mkb-ondernemingen is maximaal € 24.999.
- Voor kleine mkb-onderneming met minder dan 50 medewerkers en een jaaromzet van minder dan €10 miljoen wordt 80% van de gemaakte kosten vergoed.
- Voor overige mkb-ondernemingen en samenwerkingsverbanden (samenwerking tussen 2 of meer mkb-ondernemingen) wordt 60% van de gemaakte kosten vergoed.
- De subsidie voor een samenwerkingsverband is maximaal € 500.000. De subsidie per samenwerkingspartners is maximaal € 200.000.

Wanneer kan ik subsidie aanvragen?

Per jaar zijn er twee tijdvakken om subsidie aan te vragen en voor samenwerkingsverbanden eens per jaar.

Hoe vraag je deze subsidie aan?

Aanvragen gaat via het Subsidieportaal van Uitvoering van Beleid.

<https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/slim/aanvragen>



► Wat kan De Installatie Academie voor je betekenen?

Benieuwd naar de voorwaarden of heb je andere vragen? Neem vrijblijvend contact met ons op!

📍 www.deinstallatieacademie.nl
✉ info@deinstallatieacademie.nl
☎ 085-0803730

Copyright © De Installatie Academie | Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, door middel van druk, foto-kopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Ook het plaatsen van directe links naar de bestandslocatie van dit document op websites, in e-mail nieuwsbrieven of andere vormen van digitale media is niet toegestaan.